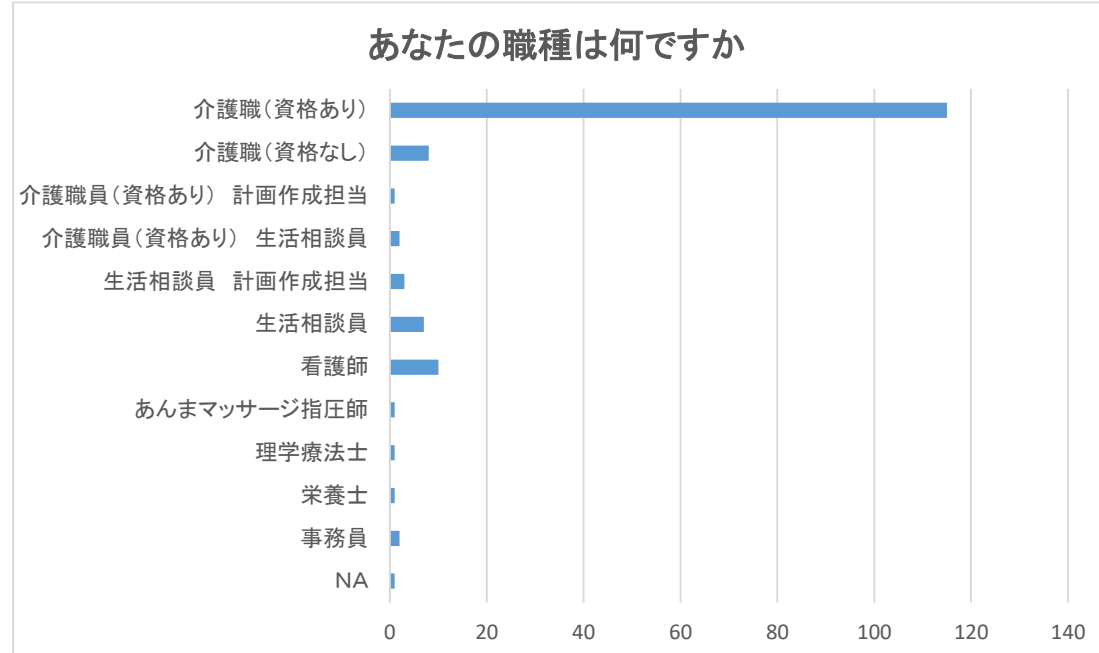


## 特別養護老人ホーム整備・人員確保策についてのアンケート集計結果（職員用）

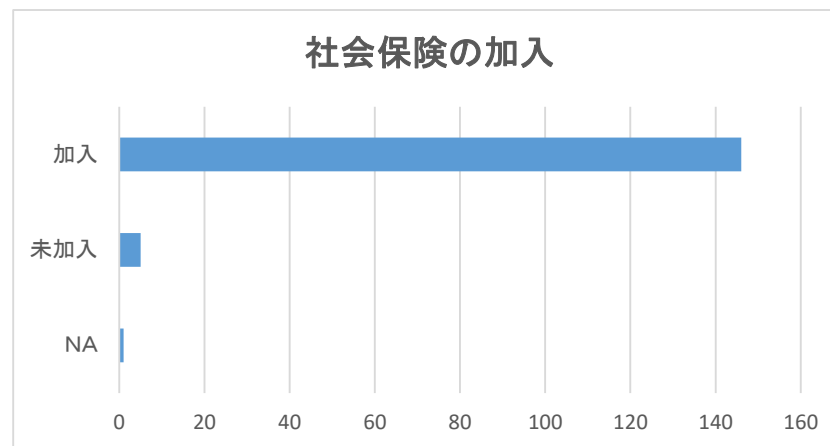
### ●あなたの職種はなんですか

介護職（資格あり）	115	75.7%
介護職（資格なし）	8	5.3%
介護職員（資格あり） 計画作成担当	1	0.7%
介護職員（資格あり） 生活相談員	2	1.3%
生活相談員 計画作成担当	3	2.0%
生活相談員	7	4.6%
看護師	10	6.6%
あんまマッサージ指圧師	1	0.7%
理学療法士	1	0.7%
栄養士	1	0.7%
事務員	2	1.3%
NA	1	0.7%
	152	



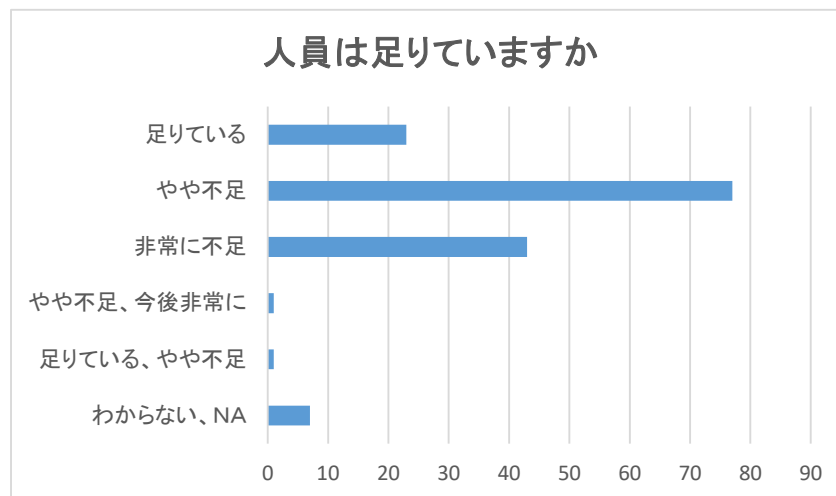
●社会保険に加入していますか

加入	146
未加入	5
NA	1
	152



●あなたの職場は人員が足りていますか

足りている	23	15.1%
やや不足	77	50.7%
非常に不足	43	28.3%
やや不足、今後非常に	1	0.7%
足りている、やや不足	1	0.7%
わからない、NA	7	4.6%
	152	



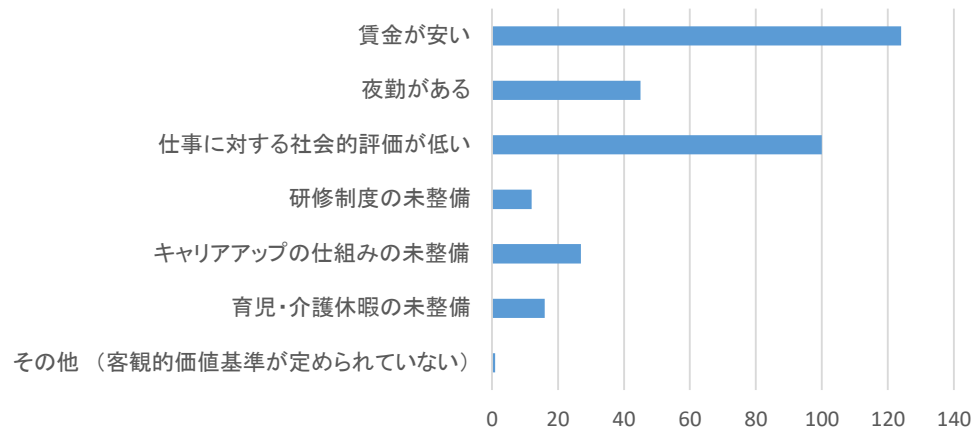
●介護職員の人員確保が困難な最大の理由は何ですか(複数回答)

賃金が安い	124	81.6%
夜勤がある	45	29.6%
仕事に対する社会的評価が低い	100	65.8%
研修制度の未整備	12	7.9%
キャリアアップの仕組みの未整備	27	17.8%
育児・介護休暇の未整備	16	10.5%
その他(客観的価値基準が定められていない)	1	0.7%

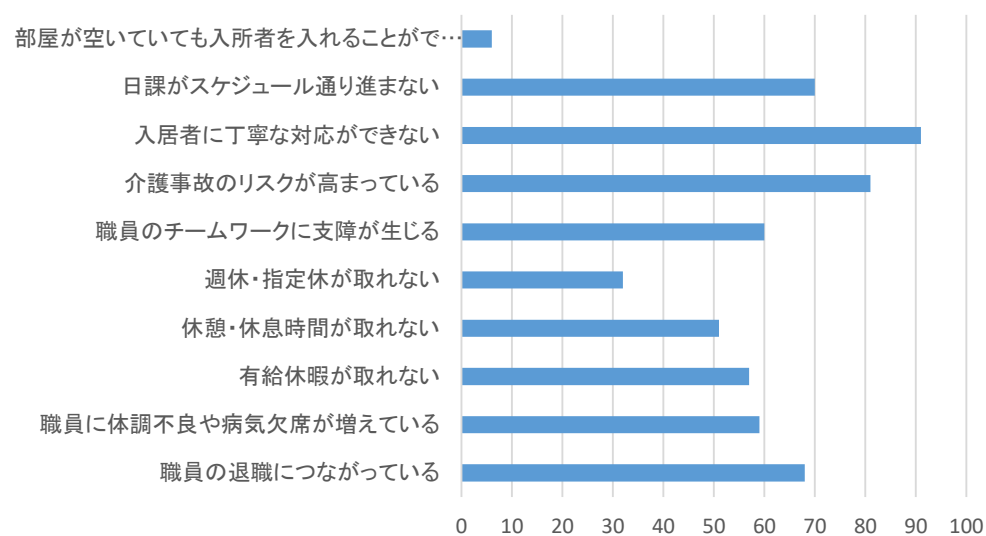
●欠員・人手不足でどのような支障が生じていますか(複数回答)

部屋が空いていても入所者を入れることができない	6	3.9%
日課がスケジュール通り進まない	70	46.1%
入居者に丁寧な対応ができない	91	59.9%
介護事故のリスクが高まっている	81	53.3%
職員のチームワークに支障が生じる	60	39.5%
週休・指定休が取れない	32	21.1%
休憩・休息時間が取れない	51	33.6%
有給休暇が取れない	57	37.5%
職員に体調不良や病欠が増えている	59	38.8%
職員の退職につながっている	68	44.7%

介護職員の人員確保が困難な最大の理由は何ですか(複数回答)



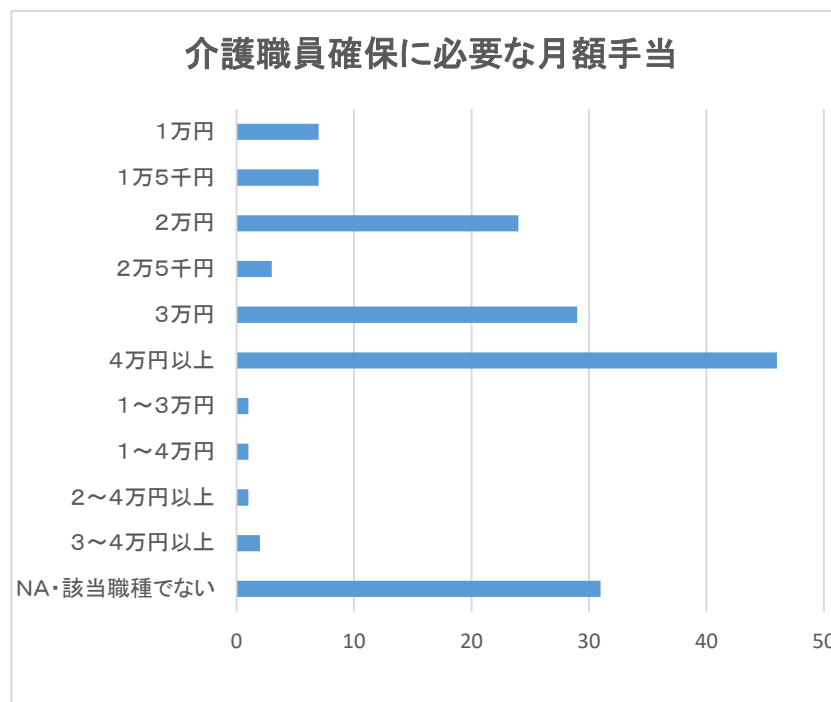
欠員・人手不足でどのような支障が生じていますか(複数回答)

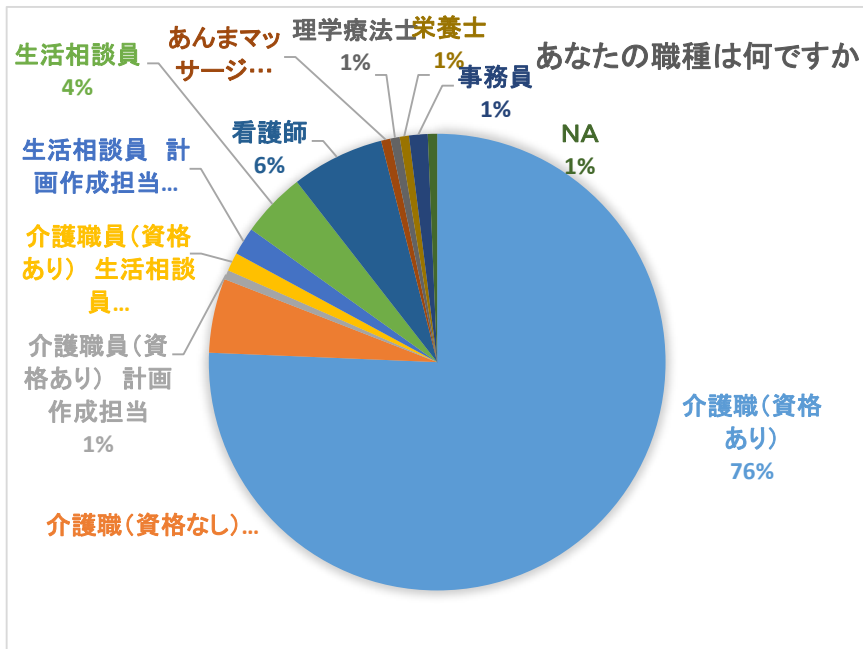


●介護職員確保に必要な月額手当

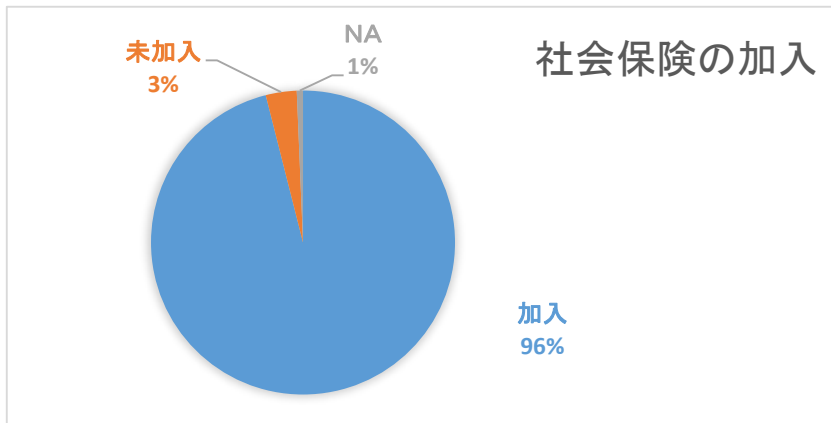
1万円	7	5.8%
1万5千円	7	5.8%
2万円	24	19.8%
2万5千円	3	2.5%
3万円	29	24.0%
4万円以上	46	38.0%
1～3万円	1	0.8%
1～4万円	1	0.8%
2～4万円以上	1	0.8%
3～4万円以上	2	1.7%
NA・該当職種でない	31	
	152	
3万円以上	77	63.6%

152-31=121を  
母数として計  
算

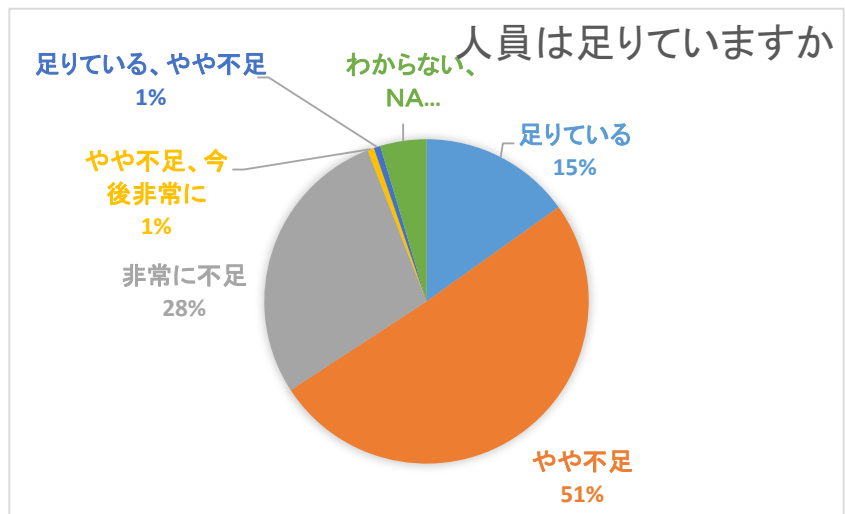




NA	1
事務員	2
栄養士	1
理学療法士	1
あんまマッサージ指圧師	1
看護師	10
生活相談員	7
生活相談員 計画作成担当	3
介護職員(資格あり) 生活相談員	2
介護職員(資格あり) 計画作成担当	1
介護職(資格なし)	8
介護職(資格あり)	115



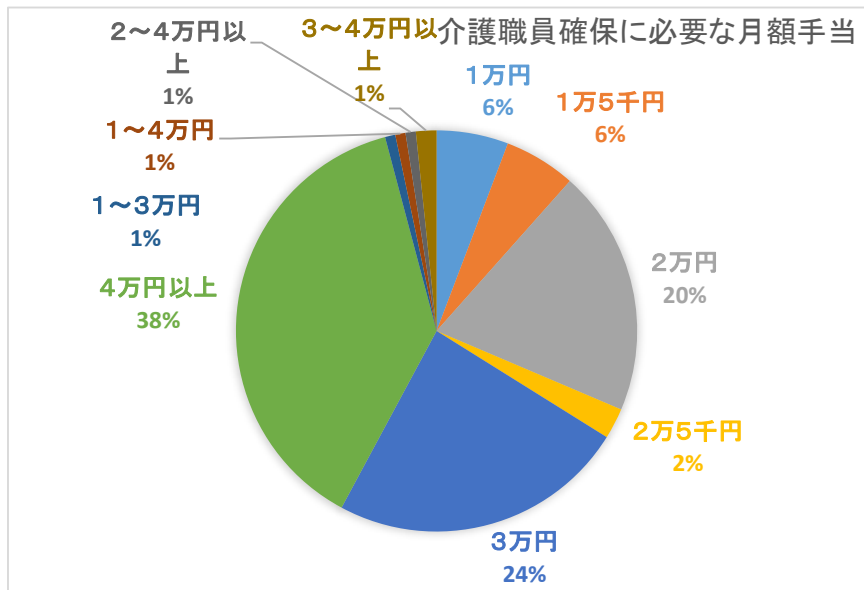
NA	1
未加入	5
加入	146



わからない、NA	7
足りている、やや不足	1
やや不足、今後非常に	1
非常に不足	43
やや不足	77
足りている	23

その他（客観的価値基準が定められていない）	1
育児・介護休暇の未整備	16
キャリアアップの仕組みの未整備	27
研修制度の未整備	12
仕事に対する社会的評価が低い	100
夜勤がある	45
賃金が安い	124

職員の退職につながっている	68
職員に体調不良や病気欠席が増えている	59
有給休暇が取れない	57
休憩・休息時間が取れない	51
週休・指定休が取れない	32
職員のチームワークに支障が生じる	60
介護事故のリスクが高まっている	81
入居者に丁寧な対応ができない	91
日課がスケジュール通り進まない	70
部屋が空いていても入所者を入れることができない	6



NA・該当職種でない	31
3～4万円以上	2
2～4万円以上	1
1～4万円	1
1～3万円	1
4万円以上	46
3万円	29
2万5千円	3
2万円	24
1万5千円	7
1万円	7